

« FAIRE VIVRE SA DEMARCHE GPEC : LOT 2 »

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences une démarche indispensable à votre entreprise

2 JOURS



PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en charge de piloter et faire évoluer un projet de GPEC dans l'entreprise ainsi que les partenaires au projet (IRP).

• PRÉ-REQUIS

- Avoir mis en place une démarche GPEC au sein de son entreprise.
- OU Etre dans une entreprise ayant mis en place une démarche GPEC.
- OU Etre en cours de mise en place d'une démarche GPEC.

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Un CDROM qui reprend l'ensemble des contenus étudiés en formation, les textes et livres de référence (diaporama de l'animateur).

NOS SALLES

- 9, rue Castérés 92 110 Clichy. Métro ligne 13 Mairie de Clichy ou station de train Clichy Levallois.
- 43 rue du Caire 75 002 Paris. Métro lignes 3/4/8/9. Sentier, Réaumur Sébastopol, Bonne nouvelle.
- Une salle de grand groupe.
- Un vidéo projecteur ou écran plat.
- Deux paper-board.

MODALITES

- INTER ou INTRA à partir de 4 participants.
- Lieux : IDF et Province.
- Pour toute demande de formation en INTRA : nous réalisons une prise de brief en amont afin d'adapter le message à votre contexte spécifique.
- Les adhérents du Fafiec peuvent bénéficier d'une **possibilité de financement à 100% dans le cadre des « actions collectives de branche »** dans la limite des fonds mutualisés disponibles et après étude de la demande par les conseillers Fafiec.
- Les critères de prise en charge sont sur le site www.fafiec.fr
- Autre financement : nous consulter.

BUDGET

- **Inter** : 1050 € net par personne.

OBJECTIFS

- Repérer les évolutions à prendre en compte, liées à des facteurs internes et externes.
- Identifier les cas échéant, les blocages, les causes d'une non adhésion.
- Identifier et améliorer les aménagements prévus pour favoriser l'égalité professionnelle et la gestion des populations spécifiques.
- Valider la méthode et les outils mis en œuvre et identifier les dysfonctionnements.
- Apporter des correctifs utiles et porteurs de succès.
- Aménager son observatoire des compétences afin d'anticiper les besoins.
- Utiliser les instruments et dispositifs de formation et connaître leur modalité de mise en œuvre.
- Renforcer l'adhésion des dirigeants, des managers, des IRP, des salariés à la démarche GPEC.
- Construire un plan de communication annuel.

PROGRAMME

1. Analyser l'état existant en termes de GPEC, les évolutions internes et externes et apporter des correctifs et des améliorations au processus.

- ⇒ Repérer les évolutions à prendre en compte liées à des facteurs internes et externes.
- ⇒ Identifier les cas échéant les blocages et/ou les causes de non adhésion. Apporter des correctifs utiles et porteurs de succès.
- ⇒ Optimiser son observatoire des compétences afin d'anticiper les besoins.

2. Optimiser l'utilisation des instruments et dispositifs mis en œuvre par SYNTEC et FAFIEC.

- ⇒ Utiliser les instruments et les dispositifs disponibles et connaître leurs modalités de fonctionnement.

3. Maintenir ou renforcer l'adhésion des acteurs à la démarche GPEC.

- ⇒ Renforcer l'adhésion des dirigeants : leurs leviers de motivation.
- ⇒ Renforcer l'adhésion des managers : leurs leviers de motivation.
- ⇒ Renforcer l'adhésion des managers : leurs leviers de motivation.
- ⇒ Renforcer l'adhésion des IRP : leurs leviers de motivation.
- ⇒ Construire le plan de communication annuel.

INTERVENANTS

Consultants en Ressources humaines, nos formateurs sont experts en GPEC pour PME. Ils interviennent également sur les questions d'organisation, de qualité, de management des entreprises

- ⇒ **Jean-Pierre Ledoux** est consultant en GPEC et DRH en temps partagé de plusieurs entreprises ; il a écrit un ouvrage paru en décembre 2008 aux éditions AFNOR : la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, le guide stratégique.
- ⇒ **Christian Faure** intervient auprès d'entreprises dans les domaines RH, GPEC, management du changement par des actions de conseil et de formation personnalisées depuis 15 ans. Il est également formateur en management d'équipe et cohésion d'équipe.

Référence à rappeler : TR0674 CRE003