

1 JOUR

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en charge de la politique de tutorat RRH / Resp Formation ...

PRÉ-REQUIS

Aucun

LIEUX

- En Ile de France : 9 Rue Castérès 92110 CLICHY
- 43 Rue du Caire 75002 PARIS

BUDGET

- Inter : 455 € net de taxe par personne
- Intra : 1 300 € net de taxe par session

MODALITES

- INTER ou INTRA à partir de 4 participants.
- Lieux : IDF et Province.
- Pour toute demande de formation en INTRA : nous réalisons une prise de brief en amont afin d'adapter le message à votre contexte spécifique.
- Les adhérents du Fafiec peuvent bénéficier d'une **possibilité de financement à 100% dans le cadre des « actions collectives de branche »** dans la limite des fonds mutualisés disponibles et après étude de la demande par les conseillers Fafiec.
- Les critères de prise en charge sont sur le site www.fafiec.fr
- Autre financement : nous consulter.

OBJECTIFS

- Rappeler le contexte du tutorat aujourd'hui :
 - ✓ Le cadre juridique et l'inscription du tutorat dans l'actualité
 - ✓ Le tutorat dans la politique RH de sécurisation et de transfert des compétences
 - ✓ Les différentes formes du tutorat
- Projeter les résultats attendus d'une politique de tutorat efficace :
 - ✓ Des impacts humains
 - ✓ Des impacts financiers
 - ✓ Des impacts sur le portefeuille de compétences globales de l'entreprise
 - ✓ Des impacts sur le climat managérial
- Mettre en œuvre une politique de tutorat pas à pas :
 - ✓ Un projet d'entreprise
 - ✓ La mobilisation de la direction et des managers
 - ✓ Le choix des tuteurs
 - ✓ L'organisation du tutorat
 - ✓ La formation des tuteurs
 - ✓ La reconnaissance du tutorat (interne et externe)
 - ✓ La communication de la politique tutorale au sein de l'entreprise, dans les écoles, en phase de recrutement...
 - ✓ L'évaluation de la politique tutorale, des activités tutorales des managers et des résultats des tutorés
 - ✓ Le cas du tutorat en accompagnement d'une VAE ou d'un CQP
 - ✓ Connaître le financement du tutorat

PROGRAMME

1. Rappeler le contexte du tutorat aujourd'hui

- ✓ Apprendre le cadre juridique du tutorat issu de la Réforme Professionnelle Continue de 2004 et les outils mis en place (plan de formation, DIF, CIF, VAE, période et contrat de professionnalisation, mise en œuvre de la politique de formation FAFIEC et moyens de financement proposés par cet OPCA,...).
- ✓ Intégrer le tutorat dans la politique RH de sécurisation et de transfert des compétences (référentiel métier, recrutement, mobilité, évaluation, formation en alternance et professionnalisante...)
- ✓ Connaître les différents cas de tutorat et son caractère obligatoire.

Cas pratiques/outils :

- ✓ Apport didactique (PPT slide)
- ✓ Les fiches synthétiques
- ✓ Le « Vade mecum » du tutorat, un aide mémoire complet

MOYENS PEDAGOGIQUES MIS A LA DISPOSITION DES PARTICIPANTS

- Les supports de cours et des apports théoriques alternés de séquences d'exercices vous seront transmis tout au long de cette formation.
- A l'issue de celle-ci, une boîte à outil complète vous sera remise dans un cdrom; vous repartirez également avec le livret relié « Tuteur/tutoré : étapes et relation » et le « Vade-mecum » du tutorat en entreprise.

CONTACT S

Marie BOURION

Julie PAUNASZ

contact@creaction-concept.fr
01 47 39 02 02

**REFERENCE DE STAGE
A RAPPELER DANS LE
CADRE D'UNE DPEC
FAFIEC
TR0474CRE001**

NOS SALLES

- 9, rue Castérès 92 110 Clichy. Métro ligne 13 Mairie de Clichy ou station de train Clichy Levallois.
- 43 rue du Caire 75 002 Paris. Métro lignes 3/4/8/9. Sentier, Réaumur Sébastopol, Bonne nouvelle.

2. Projeter les résultats attendus d'une politique de tutorat efficace

- ✓ Analyser les impacts humains (meilleure intégration, développement du sentiment d'appartenance, fidélisation des recrutements récents, prise en compte des besoins de reconnaissance, remotivation des tuteurs)
- ✓ Analyser les impacts financiers (retour sur investissement plus rapide, diminution des coûts de recrutement et de turn over)
- ✓ Analyser les impacts sur le portefeuille de compétences globales de l'entreprise (développement des compétences managériales des tuteurs, développement du professionnalisme des tutorés)
- ✓ Analyser les impacts sur le climat managérial (accompagnement des changements technologiques, organisationnels et de marché).

Cas pratiques/outils :

- ✓ Discussion en groupe
- ✓ Les cas étudiés dans d'autres branches

3. Mettre en œuvre une politique de tutorat

- ✓ Un projet d'entreprise (faire l'état des lieux)
- ✓ Un projet d'entreprise (faire l'état des lieux de son entreprise)
- ✓ La mobilisation de la direction des managers (établir la politique Tutorale)
- ✓ Le choix et la formation des tuteurs
- ✓ L'organisation du tutorat (actions à mener)
- ✓ La communication de la politique tutorale (entreprise, écoles....)
- ✓ L'évaluation de la politique tutorale, des activités tutorales des managers et des résultats des tutorés.
- ✓ Le cas du tutorat en accompagnement d'une VAE ou d'un CQP
- ✓ Connaître le financement du tutorat

Cas pratiques/outils :

- ✓ La construction d'un plan de communication en groupe
- ✓ Les corrigés et apports théoriques
- ✓ Le livret relié « Politique de tutorat : étapes et moyens »