

45 mn



Prérequis

- Prendre part aux entretiens de recrutement.

Objectifs

- Comprendre le cadre légal du recrutement et les enjeux qui le sous-tendent.
- Appréhender les différents types de discrimination.
- Connaître les différents acteurs de lutte contre la discrimination en France.
- Être sensibilisé à cette thématique pour pouvoir appliquer ces connaissances dans les différentes actions et étapes du recrutement.

Support pédagogique

- Une fiche synthétique sur le cadre légal du recrutement est téléchargeable en fin de module.

Méthodes pédagogiques

- Alternance de vidéo motion-design exposant le cadre légal et de quizz visant à vérifier votre intégration des points clés des séquences.

Validation de la formation

- Une attestation validant la formation est délivrée lorsque le participant a obtenu plus de 80% de bonnes réponses aux différents quizz.
- Le participant peut refaire le module autant de fois que nécessaire jusqu'à l'obtention du meilleur score.

Le cadre légal du recrutement

Module e-Learning



La loi relative à l'égalité et à la citoyenneté n°2017-86 du 27 janvier 2017 introduit l'obligation pour les entreprises de 300 salariés et les entreprises spécialisées dans le recrutement de mettre en place une formation relative à la non-discrimination à l'embauche pour les recruteurs. Ce module de formation e-learning de 45 minutes a pour but de vous apporter les connaissances indispensables liées au cadre légal du recrutement en France notamment à travers le prisme de la non-discrimination et de vous sensibiliser aux risques et aux bonnes pratiques associés dans toute démarche de recrutement.

Contenu

Le respect des libertés individuelles

- Le cadre légal du recrutement
- Zoom sur les dernières dispositions légales en termes de discrimination
- Les types d'informations pouvant faire l'objet de questions lors d'un recrutement
- Les obligations des différentes parties

L'importance de la lutte contre la discrimination

- Les différents sens du mot discrimination
- Les différents types de discrimination
- Les inégalités de traitement autorisées
- Les écarts de rémunération justifiés
- Les sanctions pénales en cas de discrimination
- Le rôle du Défenseur des droits : La défense des citoyens face à l'administration

La gestion du handicap lors des recrutements

- Les 6 obligations de l'employeur en termes de handicap
- Les possibilités offertes aux employeurs pour remplir ces 6 obligations

La gestion des informations recueillies lors d'un recrutement

- Garantir la confidentialité des données des candidats
- Le traitement des données recueillies

Les mesures préventives pour être conforme à la Loi dans les différentes étapes du recrutement

- Rédaction de l'annonce
- Entretien de recrutement
- Retour au candidat