

1 jour



Publics concernés

Managers susceptibles d'accompagner des collaborateurs en situation de handicap ou intéressés par la problématique.

Pré-requis

Aucun pré-requis.

Objectifs

- Comprendre le handicap et son cadre légal
- Expérimenter des situations pour prendre conscience des impacts du handicap dans la vie quotidienne
- Accueillir un collaborateur en situation de handicap
- Découvrir la richesse de la diversité
- Manager le handicap

Supports pédagogiques

- Pendant la formation, chaque participant utilise un support qui reprend les concepts et différents points traités et des exercices d'application et d'entraînement.

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et de séquences jouées et débriefées. Pédagogie participative composée à 50% de cas pratiques et de simulations / jeux de rôle.

Managers, gérez le handicap dans l'entreprise

On peut tous se trouver démunis et perdus dans la relation avec une personne en situation de handicap. Le champ du handicap est vaste et complexe. Cette formation vous permettra de vous y repérer et d'avoir des clés de compréhension pour vous sentir plus à l'aise. Vous pourrez dépasser vos craintes et interrogations pour voir le handicap comme une force, et l'opportunité de changer votre façon de manager.

En présentiel

Cartographie du handicap

- Les différentes familles de handicap
- Le handicap en chiffres

Cadre légal et acteurs du handicap

- Les différentes lois autour du handicap (2005, 2010 et 2015)
- Les obligations légales des entreprises
 - Comment fonctionne la RQTH ?
 - Qu'est-ce que la DOETH, AGEFIPH, FIPHP ?
- Les acteurs spécialisés (leurs rôles et missions)
 - La MDPH, Médecine du travail, Assistante sociale, Cap Emploi, SAMETH

Expérimentations de situations de handicaps

- Avec les ateliers KESKI, vivre des situations de handicap pour prendre conscience des impacts de ceux-ci dans la vie quotidienne et la vie professionnelle
- Combattre les idées reçues à partir de témoignages de personnes en situation de handicap

Accueillir un collaborateur en situation de handicap

- Le recrutement
 - Ce qu'il faut et ne faut pas dire lors de l'entretien d'embauche
 - Les questions importantes en termes d'ergonomie, aménagements, rythme de travail, vigilance)
- Faciliter l'accueil et la tolérance auprès des collaborateurs
 - Les clés d'une bonne sensibilisation (trouver le thème adapté, le format, le calendrier)
 - Propositions d'outils de sensibilisations

Découvrir les atouts de la diversité

- Eviter les discriminations certes, mais aussi s'enrichir grâce à la diversité
 - Distinction discrimination positive et négative
 - La diversité : un levier économique (réponse aux appels d'offre)
 - La reconnaissance du handicap bénéficie à tous et améliore la qualité de vie au travail de chacun (renforcement de la cohésion d'équipe, clarifier les fiches de poste)

Manager le handicap

- Trouver la posture adaptée
 - A travers des situations concrètes, réflexion sur la posture du manager
 - S'avoir s'adapter en fonction de la nature du handicap : les attitudes clés, les écueils à éviter
- Etre acteur du maintien dans l'emploi et préparer le retour au poste